

DATASEC INFORMATIONFACTORY GMBH

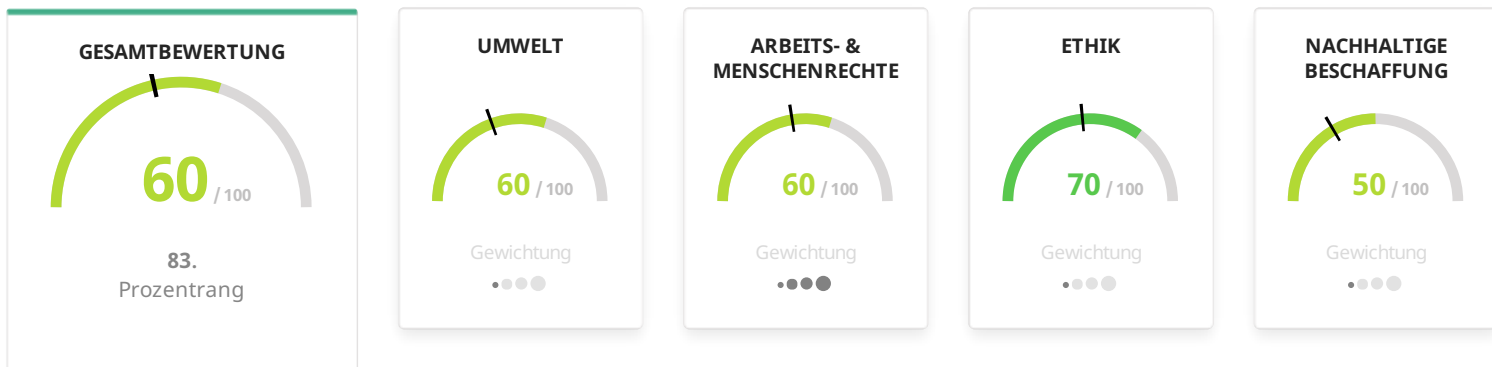
Siegen - Deutschland | Datenverarbeitung, Hosting und damit verbundene Tätigkeiten; Webportale



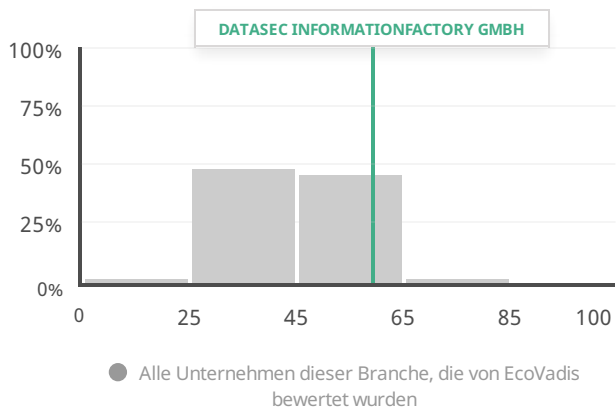
Veröffentlichungsdatum: 30. Sep. 2021

Gültig bis: 30. Sep. 2022

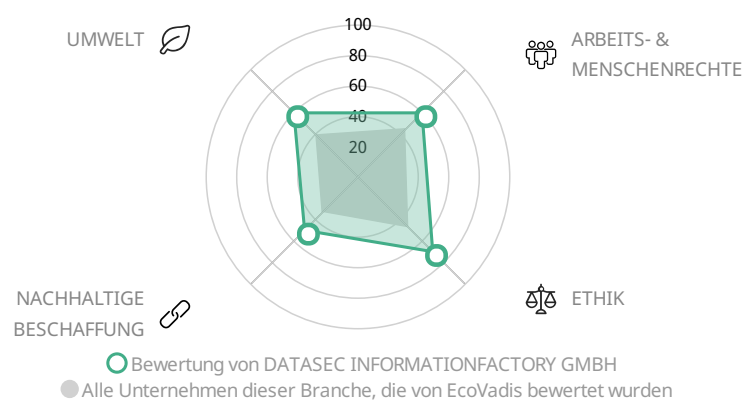
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Moderat ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich



Stärken und Verbesserungsbereiche



Umwelt

Gewichtung ●●●●●

Stärken (5)

Richtlinien

Stärken

Umweltrichtlinie zu einigen relevanten Themen [i.e. energy consumption & GHGs]

Aktionen

Stärken

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

Maßnahmen, um Toner & Tintenpatronen zu recyceln

Maßnahmen, um IT Equipment zu recyceln

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Verbesserungsbereiche (5)

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Erklärt die Unterstützung externer Initiativen zu Umweltfragen, was jedoch nicht bestätigt werden konnte bzw. es wurden keine belegenden Dokumente bereitgestellt [i.e. Klima-Allianz]

Mittel

Nicht fundierte Dokumente zu Umweltrichtlinien bei einigen relevanten Fragen [i.e. waste]

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine Informationen über die Zertifizierung eines Umweltmanagementsystems

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Die Berichterstattung zu Umweltfragen ist verfügbar, einige wesentliche Themen werden jedoch nicht abgedeckt

Niedrig

Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts des Abfalls



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●●

Stärken (14)

Richtlinien

Stärken

Arbeits- oder Menschenrechtsrichtlinie zu einigen relevanten Fragen [i.e. diversity, discrimination & harassment]

Aktionen

Stärken

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten

Zusätzlicher Urlaub außerhalb der standardmäßigen Urlaubstage

Flexible Arbeitsorganisation für Mitarbeiter verfügbar (z.B. Fernarbeit, Gleitzeit)

Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden

Schulung im Bereich Gesundheit und Sicherheit für Subunternehmer, welche auf dem Firmengelände arbeiten

Bereitstellung von Schutzausrüstung für alle betroffenen Mitarbeiter

Detaillierte Risikobewertung der Mitarbeitergesundheit- & Sicherheit

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Sicherheits- und Arbeitsschutzausschuss implementiert

Spezifische Maßnahmen für die Integration von Menschen mit Behinderungen implementiert

Individuelle Karriereplanung für alle Mitarbeiter

Schulung aller relevanter Mitarbeiter zu Gesundheits & Sicherheitsrisiken und besten Arbeitspraktiken

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über den prozentualen Anteil an Frauen in Führungspositionen

Verbesserungsbereiche (6)

Richtlinien

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine Informationen über die Anerkennung externer Initiativen zu Arbeitspraktiken oder Menschenrechtsfragen

Mittel

Nicht fundierte Dokumente zu Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien bei einigen relevanten Fragen [e.g. employee health & safety, working conditions, career management & training]

Aktionen

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine Information zur Zertifizierung des Arbeits- und Menschenrechtsmanagementsystems

Niedrig

Erklärt Maßnahmen bezüglich strukturierten sozialen Dialogs (z.B. Tarifvertrag), aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Ergebnisse

Priorität

Verbesserungsbereiche

Hoch

Die Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten ist verfügbar, einige wesentliche Themen werden jedoch nicht abgedeckt

Niedrig

Berichtet über die durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar



Stärken (7)

Richtlinien

Stärken

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Unterschriften zur Anerkennung der Ethikrichtlinien von Mitarbeitern verlangt

Außerordentliche Richtlinie zum Thema Ethik

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Aktionen

Stärken

Prüfungen der internen Kontrollen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten

Verbesserungsbereiche (7)

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine Informationen über die Anerkennung externer Initiativen im Bereich Ethik

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine belegenden Unterlagen bezüglich Sensibilisierungsschulungen zu Ethik-Themen

Hoch

Keine belegenden Unterlagen vorhanden bezüglich eines Whistleblower-Verfahrens um Verstöße im Bereich Ethik zu melden

Hoch

Keine belegenden Dokumente bezüglich einer Ethik-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

Niedrig

Keine belegenden Dokumente über die Prüfung der Kontrollverfahren um Korruption und Bestechung zu verhindern

Niedrig

Keine Unterlagen zum Genehmigungsverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Unterhaltung)

Niedrig

Keine belegenden Unterlagen bzgl. der durchgeführten Risikoanalyse zum Thema Korruption



Stärken (2)

Aktionen

Stärken

Interne Prozesse für den Einkauf von Bekleidung und Bekleidung, die Nachhaltigkeit integrieren

Interne Prozesse für den Einkauf von Holz oder Holzprodukten berücksichtigen Nachhaltigkeit

Verbesserungsbereiche (4)

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Nicht fundierte Dokumente zu Richtlinien für nachhaltige Beschaffung

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Keine Informationen zu einem CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten

Hoch Keine Informationen darüber, ob Sozial- oder Umweltklauseln in Lieferantenverträgen enthalten sind

Hoch Keine Informationen darüber, ob CSR-Risikoanalysen (d.h. vor Lieferantenbewertungen oder -audits) durchgeführt werden

360-Watch-Ergebnisse

21. Juli 2021

No records found for this company on Compliance Database

null

→ Neutrale Bewertungsauswirkung

Spezifische Kommentare

Trotz umgesetzter Maßnahmen des Unternehmens zum Bereich Umwelt sind Richtlinien nicht formalisiert oder nur grundlegend.

Trotz umgesetzter Maßnahmen des Unternehmens zum Bereich Arbeits- und Menschenrechte sind Richtlinien nicht formalisiert oder nur grundlegend.

Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

Obwohl das Unternehmen Richtlinien im Bereich Ethik formalisiert hat, fehlt es an Informationen über die damit verbundenen Maßnahmen.

Es fehlen Informationen und belegende Dokumente über die Umsetzung von Maßnahmen im Bereich Nachhaltige Beschaffung.

Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.

Kein Teil dieses Dokuments darf ohne vorherige schriftliche Genehmigung von EcoVadis in irgendeiner Form oder Art vervielfältigt, verändert oder weitergegeben werden. Im Rahmen eines Vertrags zur ausschließlichen Nutzung dieses Abonnenten zur Verfügung gestellt: s.billich@datasec.de | 30. September 2021